

## Informationen für die Presse

InnoWard 2024 – Preisverleihung des Bildungspreises der Deutschen Versicherungswirtschaft  
am 19. September 2024 in Berlin



***Grußwort***

**von Dr. Robert Habeck**

**Bundesminister für Wirtschaft und Klimaschutz**

**für den Bildungspreis der Deutschen Versicherungswirtschaft**

**InnoWard 2024**

---

Liebe Leserinnen und Leser,

nicht nur in Zeiten des Wandels liegt der Schlüssel für Fortschritt in der Bildung. Auf ihrem Boden wachsen Innovationen. Dem InnoWard, dem Bildungspreis der Deutschen Versicherungswirtschaft, liegt genau dieser Gedanke zugrunde – und das bereits seit 20 Jahren. Ich danke den Organisatoren für ihr vorbildliches Engagement und gratuliere ganz herzlich zu zwei Dekaden Bildungsarbeit, deren Blick über den Tellerrand hinausgeht!

Es wurden wieder zahlreiche tolle Ideen und Vorschläge eingereicht. Sie beschäftigen sich damit, wie die betriebliche Aus- und Weiterbildung verbessert

werden kann. Ich danke allen Teilnehmerinnen und Teilnehmern für ihre wertvollen Beiträge! Besonders beeindruckt mich, dass die im Wettbewerb vorgestellten Ideen

oft Ausstrahlungswirkung innerhalb der Branche entwickeln. Genau dieser Transfer von guten Vorschlägen ist es, der mich optimistisch stimmt: Wenn wir voneinander lernen, werden wir miteinander erfolgreich sein. Der InnoWard fußt auf diesem Motiv.

Unser aller wirtschaftlicher Erfolg setzt lernwillige, gut ausgebildete und engagierte Fachkräfte voraus – der Bedarf an ihnen ist groß und wird weiter zunehmen! Deswegen ist die gezielte Stärkung von Bildung und Ausbildung so bedeutsam. Gerade der dualen Berufsausbildung kommt dabei eine tragende Rolle zu. Sie ist und bleibt ein entscheidender Baustein, um Fachkräftenachwuchs zu gewinnen; sie eröffnet vor allem jungen Menschen die Möglichkeit, eine qualitativ hochwertige Ausbildung zu erhalten – und damit die Grundlage für eine erfolgreiche berufliche Zukunft zu legen. Dies hat die Versicherungswirtschaft, die als wichtiger Ausbilder seit jeher mit gutem Beispiel vorangeht, längst verstanden – dafür danke ich sehr! Ich gratuliere allen Preisträgerinnen und Preisträgern herzlich zur Auszeichnung und wünsche allen Beteiligten eine erfolgreiche Preisverleihung!

Ihr



## Die preisgekrönten Projekte

### Kategorie „Berufliche Erstausbildung“

1. Platz: R+V Versicherung, „[Schülerfirmen - eine WIN-WIN-WIN-Lösung](#)“
2. Platz: Allianz SE in Kooperation der Kaufmännischen Schule 1 (KS 1) Stuttgart, „[Antisemitismus und seine Auswirkungen auf die Versicherungswirtschaft während des nationalsozialistischen Regimes](#)“
3. Platz: Concordia Versicherungs-Gesellschaft a.G., „[Chatbots für die Concordia](#)“

### Kategorie „Personalentwicklung und Qualifizierung“

1. Platz: Provinzial Holding AG, „[Perspektiven leben - Die Ausbilderkarriere](#)“
2. Platz: HDI Group, „[Female Empowerment Programme](#)“
3. Platz: Konzern Versicherungskammer, „[Smart Leadership Forum: Zusammenwachsen](#)“

## R+V Versicherung, „Schülerfirmen - eine WIN-WIN-WIN-Lösung“

Durch die demografische Entwicklung gehen bei der R+V viele Mitarbeitende in den Ruhestand. Engagierte Mitarbeitende sind erfolgskritisch. Die Fachbereiche wollen engagierte Nachwuchskräfte für sich gewinnen, der Bedarf steigt. Es werden mehr Auszubildende, dual Studierende und Absolvierende, also Studierende und Trainees, nachgefragt. Für deren Gewinnung werden viele Maßnahmen durchgeführt.

Seit 2019 nutzt die R+V auch Schülerfirmen für die Nachwuchskräftegewinnung und mittlerweile ist sie der Partner von drei Schülergenossenschaften. Dadurch gibt es eine WIN-WIN-WIN-Lösung: Schulen können ihr Profil erweitern bei der ökonomischen und nachhaltigen Bildung, Schülerinnen und Schüler lernen praktisch Unternehmertum und Werteorientierung und die R+V zeigt sich ihnen als attraktiver Arbeitgeber, bei dem es interessant ist, sich für Praktikum, Ausbildung und Studium zu bewerben.

### Jurybegründung

Der BWV Bildungsverband und Frau Nora Sandoval (Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände BDA) gratulieren dem Team der R+V Versicherung zum InnoWard 2024.

„WIN für Schüler: Sie entwickeln Unternehmergeist.

WIN für die Schüler-Kunden: Sie werden tatkräftig unterstützt von jungen Menschen  
WIN für das Unternehmen: Talentierte Schüler werden als künftige Azubis gewonnen.  
Genossenschaftliche Erfahrung, Demokratiebildung – mehr als eine Schülerfirma.“

Alle Preisträgerteams finden Sie auf: [www.innoward.de](http://www.innoward.de)

### Kategorie

Berufliche Erstausbildung

## Allianz SE in Kooperation der Kaufmännischen Schule 1 Stuttgart: „Antisemitismus und seine Auswirkungen auf die Versicherungswirtschaft während des nationalsozialistischen Regimes“

Unser Projekt "Antisemitismus und seine Auswirkungen auf die Versicherungswirtschaft während des nationalsozialistischen Regimes" untersucht die Schicksale von Stuttgartern, die während des NS-Regimes betroffen waren, mit einem Fokus auf ihre Verbindungen zur Allianz.

Schüler haben Biografien recherchiert und eine Gedenkstätte besucht, um ein tieferes Verständnis zu gewinnen. Das Ziel ist es, durch eine interaktive Ausstellung und Podcasts das Bewusstsein für Antisemitismus zu schärfen und zur weiteren Auseinandersetzung mit dieser dunklen Zeit anzuregen. Das Projekt, eine Zusammenarbeit zwischen der Kaufmännischen Schule 1 und der Allianz, nutzt moderne Kommunikationsmethoden und Storytelling-Ansätze, um die Vergangenheit greifbar zu machen und methodische Kenntnisse zu erweitern.

Es profitieren Schüler, Ausstellungsbesucher und Allianz-Mitarbeiter. Die Idee der Nutzung von interaktiven Plakaten kann auf andere Themen übertragen werden.

### Jurybegründung

Der BWV Bildungsverband und Frau Dr. Monika Hackel (Bundesinstitut für Berufsbildung) gratulieren dem Team der Allianz zum InnoWard 2024.

„Es darf sich nicht wiederholen! Durch eine beeindruckende Zusammenarbeit zwischen Auszubildenden, Berufsschule und Unternehmen wird hier ein sensibles Thema mutig aufgearbeitet.“

Es wird nicht nur bei Auszubildenden sondern auch bei Mitarbeitenden das Bewusstsein für Antisemitismus im NS-Regime geschaffen.

Das Projekt ist Vorbild für Beiträge demokratischer Bildung im betrieblichen Kontext.“

Alle Preisträgerteams finden Sie auf: [www.innoward.de](http://www.innoward.de)

### Kategorie

Berufliche Erstausbildung

## Concordia Versicherungs-Gesellschaft a.G., „Chatbots für die Concordia

Derzeit werden Technologien wie Chat GPT (Generative Pre-trained Transformer), Large Language Models (LLM) und Chatbots im Allgemeinen vielfach diskutiert und implementiert.

In einem Azubi-Projekt wurde der Einsatz von Chatbots mithilfe der Versicherungsbedingungen der Concordia evaluiert und durch passende Technologien prototypisch umgesetzt. Zudem entstand ein Chatbot für Azubis, um 24/7 die dringendsten Fragen zu typischen Ausbildungsthemen beantworten zu können. Durch die intensive Auseinandersetzung mit Versicherungsbedingungen und modernen Technologien sowie einer modernen Vorgehensmethodik konnten die Auszubildenden wertvolle Erfahrungen sammeln und einen Mehrwert für die Concordia schaffen.

### Jurybegründung

Der BWV Bildungsverband und Herr Prof. Dr. Matthias Kohl (Hochschule der Bundesagentur für Arbeit) gratulieren dem Team der Concordia zum InnoWard 2024.

„Hier setzen sich Azubis gezielt mit Zukunftstechnologien auseinander.

Sie arbeiten in einer klaren Projektstruktur (CRISP-DM-Modell) und erarbeiten einsetzbare Versicherungs-Chatbots. Nebenbei entwickelten Sie zur Entlastung der Auszubildenden einen Chatbot zu Ausbildungsfragen. Pfiffig und pragmatisch.“

Alle Preisträgerteams finden Sie auf: [www.innoward.de](http://www.innoward.de)

### Kategorie

Berufliche Erstausbildung

## Die weiteren eingereichten Projekte in der Kategorie „Berufliche Erstausbildung“

- Projekt "[Theory meets practice: 1 Welt, 17 Ziele, 1 Zukunft – wir gestalten sie mit!](#)",  
Städtische Berufsschule für Versicherungs- und Personalwesen
- Projekt "[Azubipodcast - ein Podcast von Azubis für Azubis](#)", ERGO Group AG
- Projekt "[Team VIT, junge Menschen verändern ihre zukünftige Arbeitswelt](#)",  
Versicherungskammer Bayern
- Projekt "[Learning Journey: Eine Reise zu Wissen und Erfolg](#)", NÜRNBERGER  
Lebensversicherung AG
- Projekt "[Entwicklung eines Werteleitbildes für Nachwuchskräfte des Vertriebs](#)", R+V  
Allgemeine Versicherung AG
- Projekt "[VBtauscht - Kleidung ein neues Zuhause geben](#)", VOLKSWOHL BUND  
Versicherungen
- Projekt "[fit for future](#)" - aktiv und motiviert durch die Ausbildung bei der HDI Group",  
HDI AG



## Provinzial Holding AG, „Perspektiven leben - Die Ausbilderkarriere“

Um den zukünftigen Bedarf an Fachkräften zu decken, wird die Anzahl der Azubis/dual Studierenden im Provinzial Konzern seit 2022 kontinuierlich erhöht. Eine langfristige Bindung der Azubis ist nur durch eine umfassende Begleitung und individuelle Entwicklung möglich. Gleichzeitig wachsen die Anforderungen an Ausbilder:innen stetig und umfassen neben Fachwissen zunehmend persönliche, methodische und soziale Kompetenzen.

Um diesen Anforderungen zu begegnen und die Ausbildung auf ein neues Level zu heben, wurde die Ausbilderkarriere geschaffen. Unter Einbeziehung eines crossfunktionalen Teams wurde das Konzept der Ausbilderkarriere entwickelt und zum 01.08.2024 als Karriereweg im Provinzial Konzern implementiert und damit eine einzigartige Karrieremöglichkeit in der Versicherungsbranche etabliert. Dieses umfasst ein Rollenkonzept, ein Vergütungssystem und ein vielfältiges Qualifizierungsprogramm für Ausbilder:innen. Dadurch wird die Attraktivität der Ausbildertätigkeit gesteigert und eine Perspektive geboten.

### Jurybegründung

Der BWV Bildungsverband und Herr Dr. Gordon Schenk (Deutscher Industrie- und Handelskammertag) gratulieren dem Team der Provinzial zum InnoWard 2024.

„Hier geht es um die Bewältigung der Fachkräftelücke. Diese Innovation macht Ausbildung attraktiv, indem sie bei den Auszubildenden ansetzt: Ein eigener Karriereweg wird etabliert.

Neben bestehenden attraktiven Werdegängen im Konzern gibt es jetzt einen eigenen attraktiven Weg für Auszubildende.

Das ist strategisch weitsichtig, setzt am richtigen Hebel an und wurde konsequent mit allen Stakeholdern entwickelt und im Konzern einheitlich eingeführt.“

Alle Preisträgerteams finden Sie auf: [www.innoward.de](http://www.innoward.de)

### Kategorie

Personalentwicklung/Qualifizierung

## HDI Group, „Female Empowerment Programme“

Das Female Empowerment Programme stärkt engagierte Frauen und unterstützt sie in ihrer individuellen Entwicklung und Karriereplanung.

Die Programmteilnahme ist mittels eines Bewerbungsverfahrens möglich. Ein unabhängiges Gremium stellt Objektivität bei der Auswahl der Kandidatinnen sicher.

Das Programm verfolgt einen ganzheitlichen Ansatz, um für die Karriereplanung wesentliche Handlungsfelder abzudecken:

1. Erhöhung der Sichtbarkeit: z. B. durch einen intensiven Austausch mit verschiedenen Vorständ:innen in Meet & Greets.
2. Vernetzung: gemeinsame Veranstaltungen, vertrauensvoller Austausch in Peer Groups und das Engagement im Frauen-Netzwerk.
3. Kompetenzerweiterung: unterschiedliche Seminare und individuelle Entwicklungsmaßnahmen stärken die Kolleginnen in ihrer Persönlichkeitsentwicklung.
4. Persönlicher Support: erfahrene Führungskräfte begleiten und unterstützen als Mentor:innen.

### Jurybegründung

Der BWV Bildungsverband und Herr Dr. Reiner Will (Assekurata) gratulieren dem Team der HDI Group zum InnoWard 2024.

„Das Programm schließt die Lücke zwischen Wunsch und Wirklichkeit bei der Förderung von Frauen in Führung.

Die Teilnehmerinnen wurden nachweisbar gefördert: Sie konnten ihre Kompetenzen entwickeln, sie wurden im Unternehmen sichtbar und konnten sich positionieren.“

Alle Preisträgerteams finden Sie auf: [www.innoward.de](http://www.innoward.de)

### Kategorie

Personalentwicklung/Qualifizierung

## Konzern Versicherungskammer, "Smart Leadership Forum: Zusammenwachsen"

Seit 2020 bündelt die Versicherungskammer alle Aktivitäten zur New Work-Transformation in einem ganzheitlichen Kulturentwicklungsansatz.

Insbesondere durch die Einrichtung moderner Arbeitsflächen, der Etablierung neuer Arbeitsweisen sowie der Verankerung agiler Mindsets und einer smarten Unternehmenskultur soll das Arbeiten in die Zukunft geführt werden. Ein wesentliches Herzstück dieser Weiterentwicklung ist das Smart Leadership Forum, welches sich als Befähigungs- und Entwicklungsprogramm an alle Führenden wendet. Das Ziel des Forums ist es, eine Plattform des kollektiven, iterativen und kontinuierlichen Lernens zu schaffen, um das gemeinsame Führungsverständnis für die Zukunft zu schärfen.

Jeder Führende soll so im Rahmen individueller Lern- & Entwicklungsreisen neben der Managementkompetenz noch stärker in Leadership hineinwachsen, um auch im New Work-Kontext wirksam zu sein und sich zu entfalten.

### Jurybegründung

Der BWV Bildungsverband und Herr Prof. Dr. Rolf Arnold (TH Köln) gratulieren dem Team der Versicherungskammer zum InnoWard 2024.

„Hier wird ein neuer Standard für modernes Führungsverständnis im gesamten Konzern gesetzt.

Die Führungskräfte werden umfassend für ihre Zukunftsaufgaben gerüstet: Sie arbeiten in einem vernetzten Lernsystem an ihren individuellen Kompetenzen.

Das Programm setzt auf Vernetzung untereinander und mit der Geschäftsleitung und bildet New Work-Ansätze ab.“

Alle Preisträgerteams finden Sie auf: [www.innoward.de](http://www.innoward.de)

### Kategorie

Personalentwicklung/Qualifizierung

## Die weiteren eingereichten Projekte in der Kategorie „Personalentwicklung/Qualifizierung“

- Projekt "[Recruiting Transformers – Auf Augenhöhe zum Perfect Match](#)", VLS Versicherungslogistik GmbH
- Projekt "[Debeka Business-Coaches – der Coachingpool als individuelles Personalentwicklungsinstrument](#)", Debeka
- Projekt "[Selbstlernkurs E-Bike-Schutz / KI-generiertes Game-based-Learning](#)", SV Sparkassenversicherung Holding AG
- Projekt "[Dynamischer Wandel: Wie ein crossfunktionaler Moderationspool die Transformation zur lernenden Organisation vorantreibt](#)", Provinzial Holding AG
- Projekt "[SI Potenzial- & Nachfolgemangement meets Potenzialentwicklungsprogramm mynextSTEP@SI](#)", SIGNAL IDUNA Gruppe
- Projekt "[Zukunftsorientiert - Dank immersivem Lernen im NÜRNBERGER Metaverse Campus](#)", NÜRNBERGER Versicherung
- Projekt "[KI-basierter Wettbewerbscoach für Vertriebspartner](#)", ERGO Beratung und Vertrieb AG

## Die Jury des InnoWard 2024

- Prof. Dr. Rolf Arnold, TH Köln
- Dr. Monika Hackel, Bundesinstitut für Berufsbildung
- Dr. Katharina Höhn, Berufsbildungswerk der Deutschen Versicherungswirtschaft
- Prof. Dr. Matthias Kohl, Hochschule der Bundesagentur für Arbeit
- Uta Kupfer, Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft ver.di
- Tanja Nackmayr, Landesvereinigung der Unternehmensverbände
- Nora Sandoval, Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände BDA
- Dr. Gordon Schenk, Deutscher Industrie- und Handelskammertag
- Prof. Dr. Karl Wilbers, Universität Erlangen-Nürnberg
- Dr. Reiner Will, Assekurata

## Pressekontakt

Berufsbildungswerk der Deutschen Versicherungswirtschaft (BWW) e.V.  
Arabellastraße 29  
81925 München  
Telefon 089-922001-830  
[www.bww.de](http://www.bww.de)

### Michaela Keiper-Schröpfer

Telefon 089-922001-845  
[michaela.keiper-schröpfer@bww.de](mailto:michaela.keiper-schröpfer@bww.de)

Impressionen zur Preisverleihung ab 23. September 2024 und weitere Informationen unter  
[www.innoward.de](http://www.innoward.de)